

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH

Especialidad en Neonatología

de la Secretaria de Salud Jalisco en el Hospital General de Occidente

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Neonatología (SSJ-HGO)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 24 al 25 de febrero 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Especialidad en Neonatología (SSJ-HGO) de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	03 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

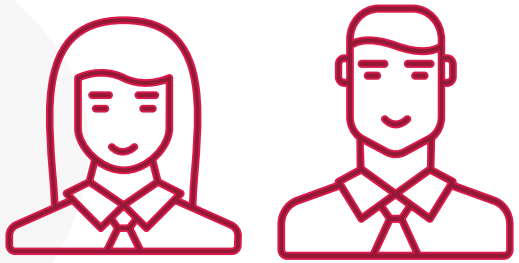
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

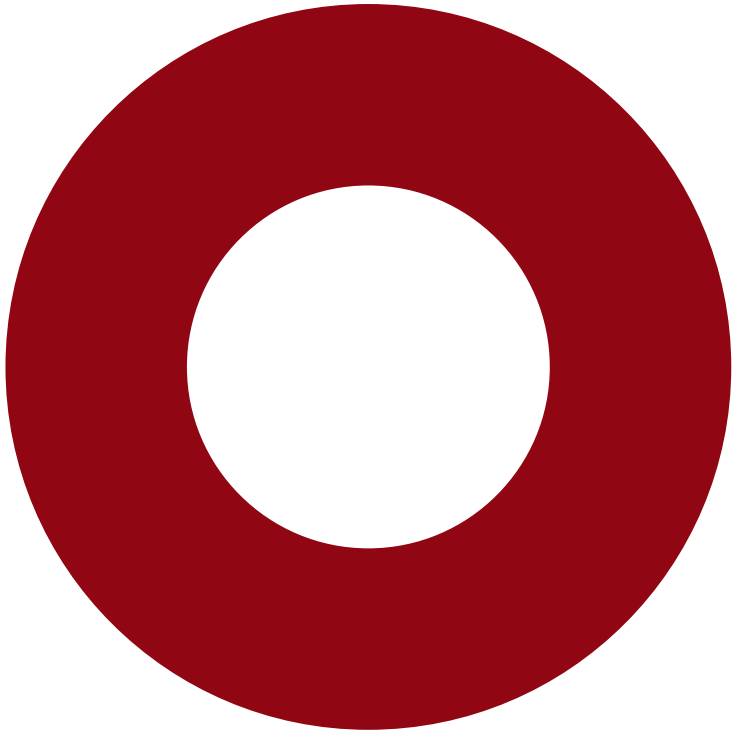


33.3% 66.7%

Edad

18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	0.0%
35 – 44 años	0.0%
45 – 54 años	66.7%
55 – 64 años	33.3%
65 años o más	0.0%

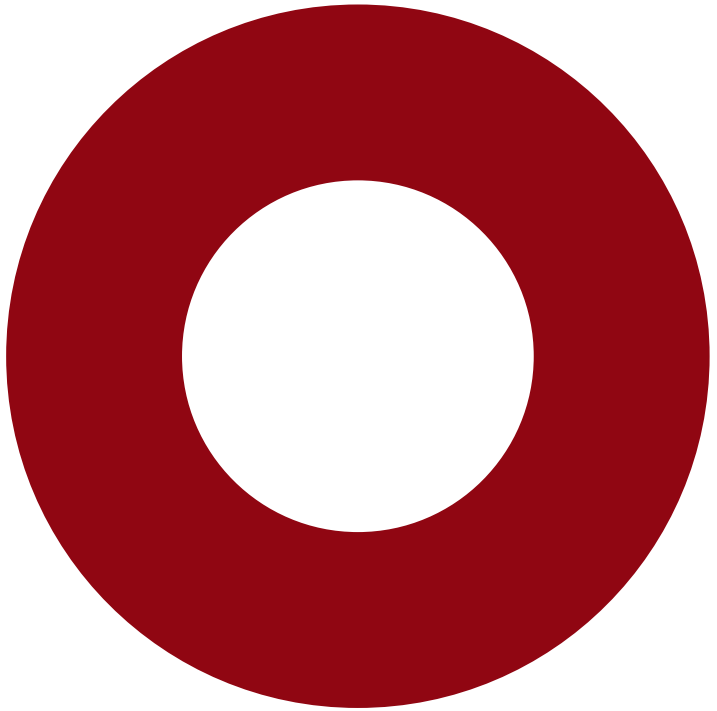
Cargo dentro de la organización



Jefe de área o departamento
100.0%

Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Neonatología en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Neonatología trabajan en la organización?

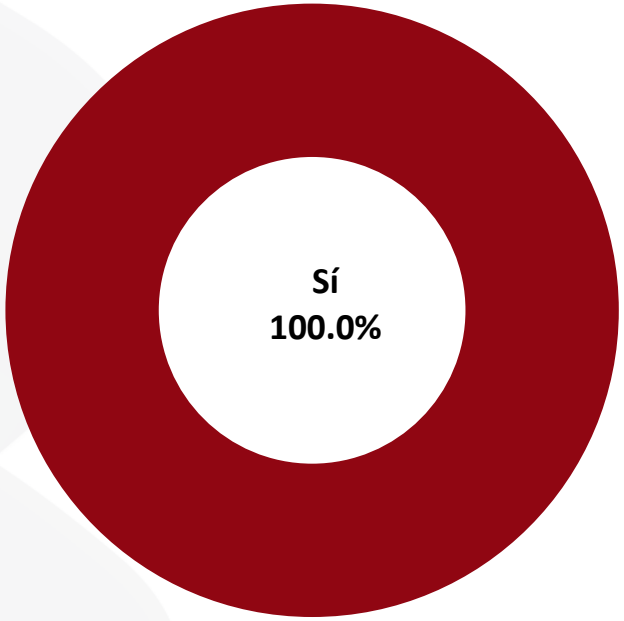
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

1.3 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

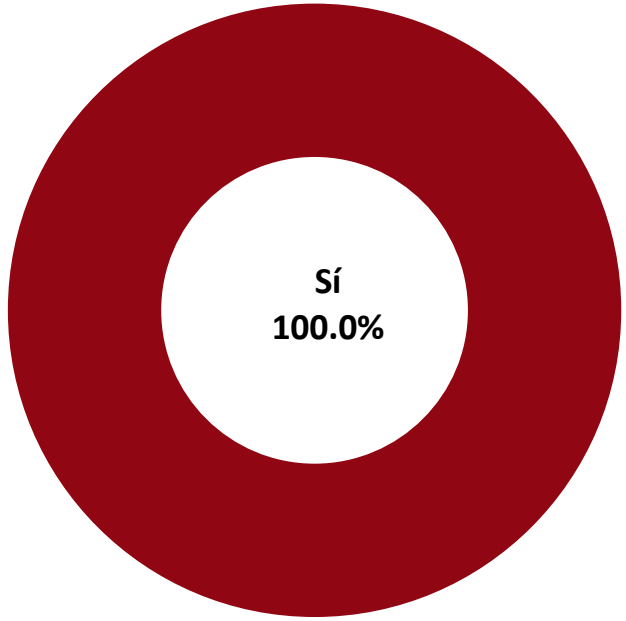
Mínimo	1 egresado
Máximo	3 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Tlaxcala	33.3%
Tlalpan, CDMX	33.3%
Puerto Vallarta, Jalisco	33.3%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

0.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
100.0%	Sector público / gobierno
0.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trayectoria profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Edad	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

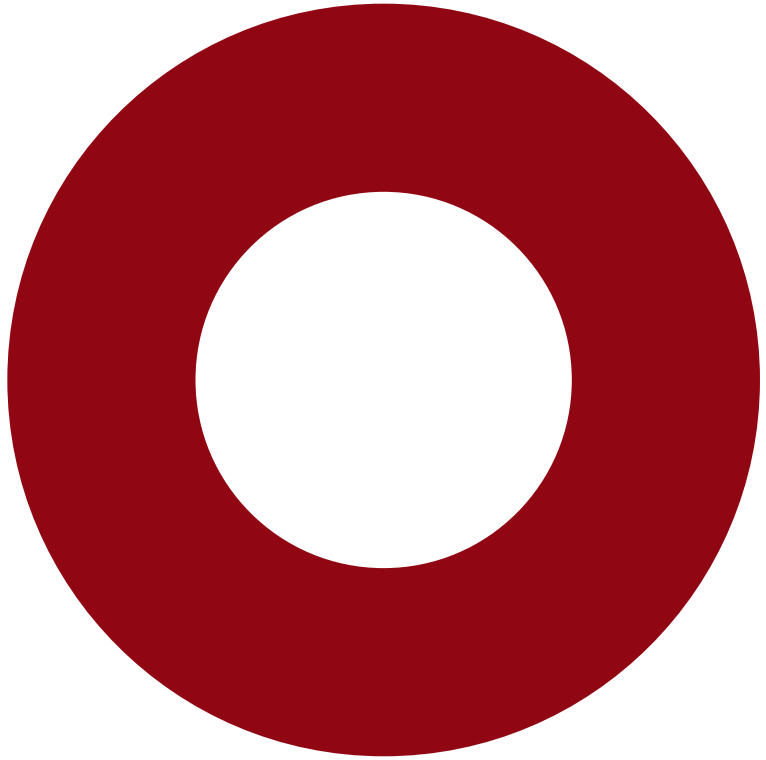
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	100.0%	0.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	66.7%	33.3%	100.0%
Recomendación	33.3%	66.7%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	0.0%	100.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

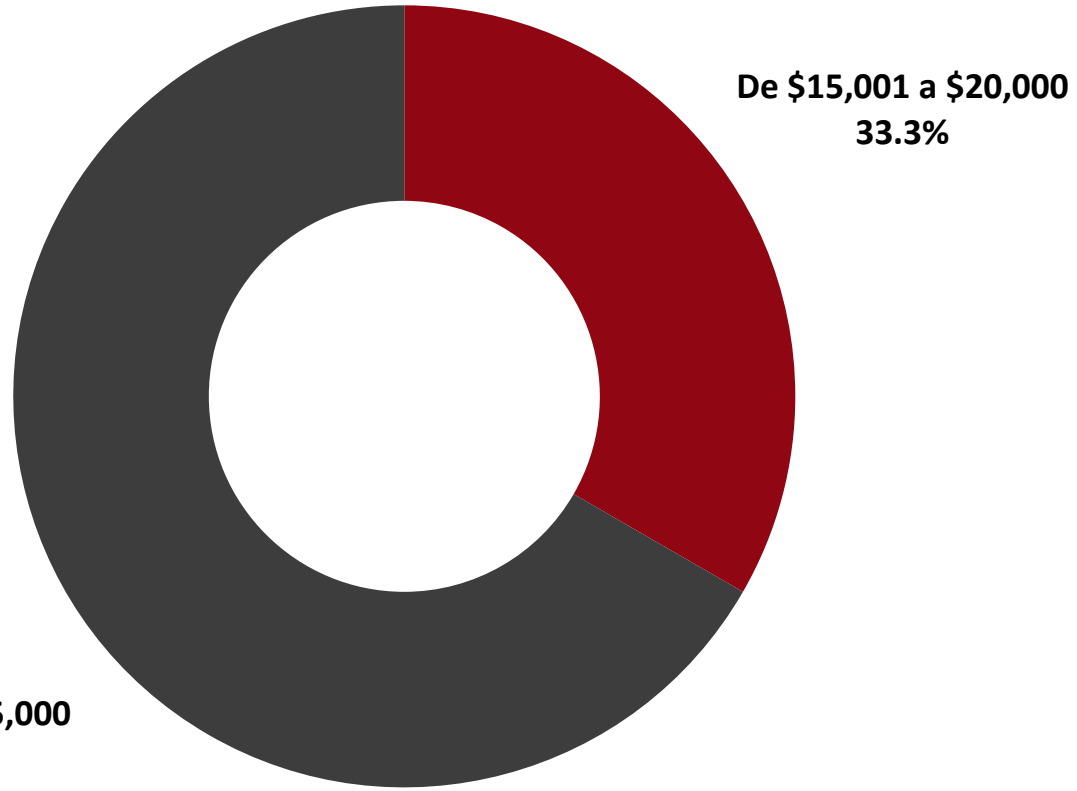
Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Neonatología de la UdeG?



Contrato indefinido
100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Neonatología de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Neonatología de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

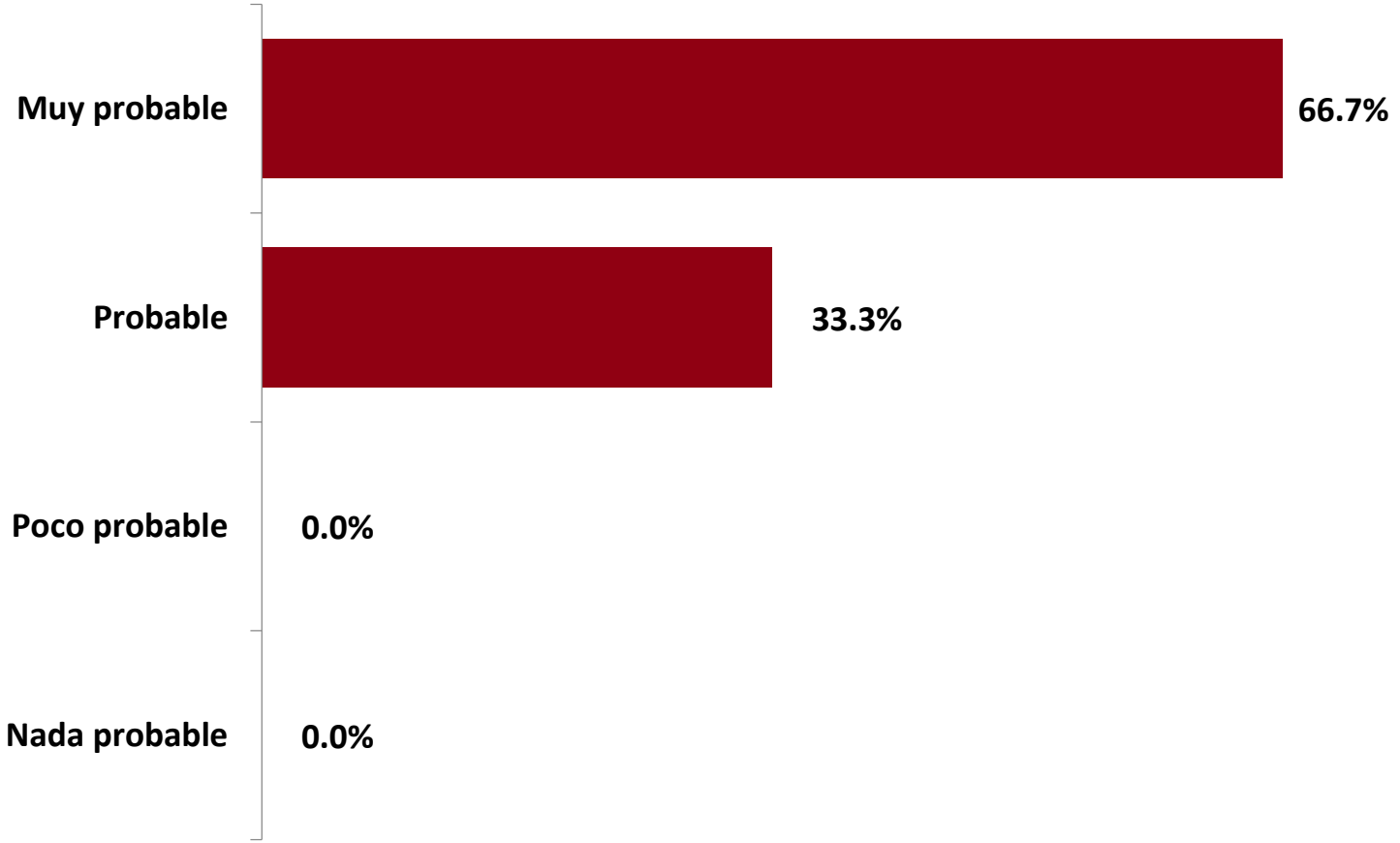
¿Los egresados de la Especialidad en Neonatología tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sí
100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Neonatología de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Neonatología cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Liderazgo	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

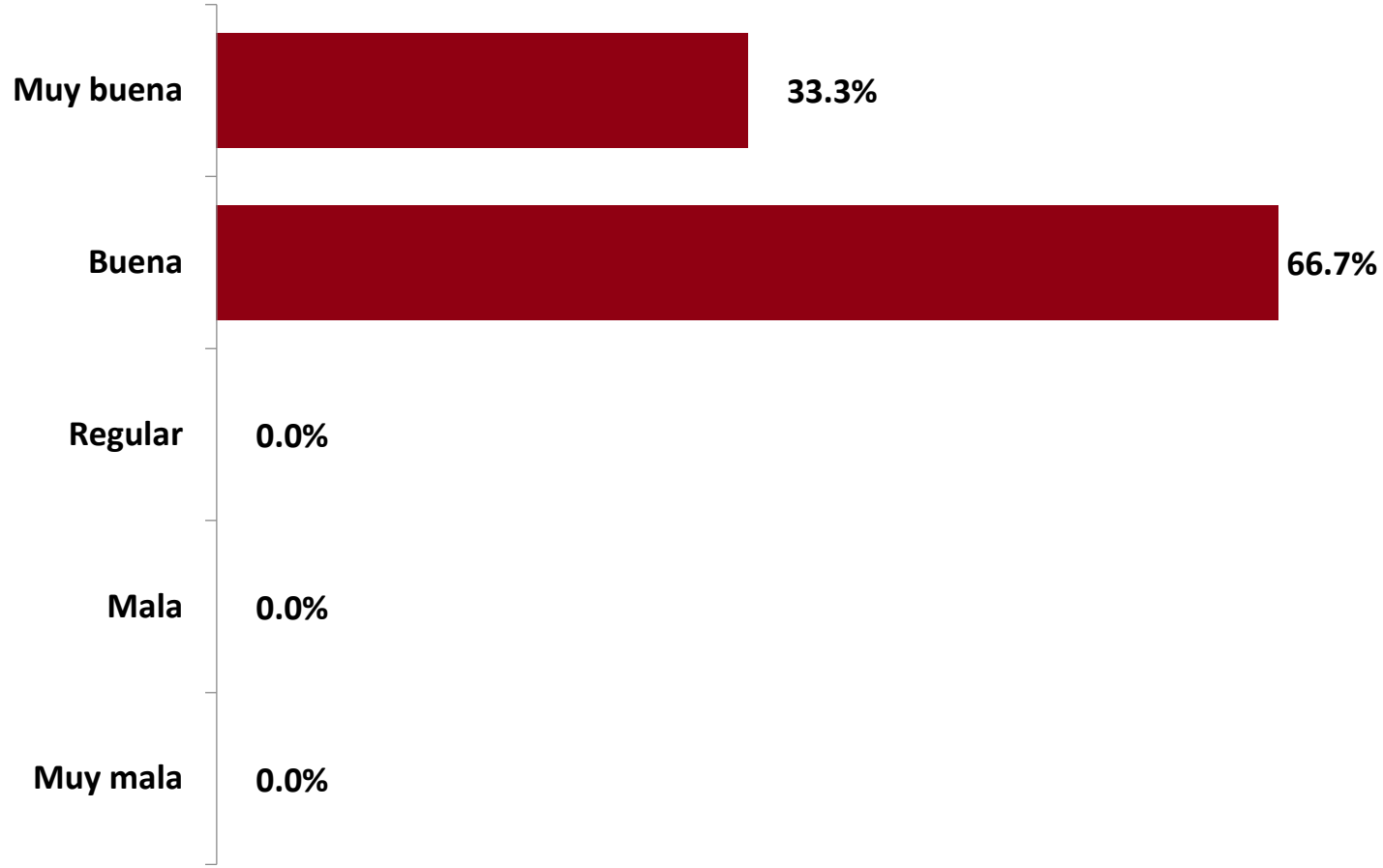
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Neonatología de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Neonatología de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Neonatología?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Conocer e identificar al individuo desde una perspectiva compleja bio- psico-social, con juicio crítico y respeto a la diversidad ideológica.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolver problemas de la práctica profesional aplicando los principios y métodos científicos para interpretar la realidad.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Ejercer su práctica profesional de acuerdo a la normatividad estatal, nacional e internacional, con una actitud ética, crítica y propositiva.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Participar activamente en el trabajo colaborativo inter, multi y transdisciplinar en la solución de problemas profesionales con respeto y ética.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplicar los conocimientos sobre el proceso administrativo con eficiencia y eficacia de acuerdo a las prioridades del ámbito de la salud, con una actitud prospectiva y propositiva.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Identificar, diseñar e implementar los diferentes programas de prevención de la salud en equipo multi, inter y transdisciplinario para fomentar una cultura de salud.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprender los procesos de investigación y su impacto en la atención integral del paciente.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Neonatología?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Que utiliza su juicio crítico para la atención o referencia de sus pacientes a otros niveles de atención o profesionales.	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Es un profesional que aplica sus conocimientos, actitudes, habilidades y destrezas para proporcionar atención de medicina general de alta calidad, a través de la promoción de la salud, protección específica, acciones oportunas de diagnóstico, de tratamiento, limitación del daño y rehabilitación.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que aplica los avances científicos y tecnológicos incorporándolos a su práctica con sentido crítico, colocando los intereses de los pacientes por encima de cualquier otra consideración.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que aplica la metodología con enfoque clínico epidemiológico en el ámbito de la investigación científica, buscando siempre nuevos conocimientos para el desarrollo profesional propio y de sus compañeros de profesión, así como, de aquellos en proceso de formación, contribuyendo a la formación, contribuyendo a la difusión y extensión de la cultura médica entre la población.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que administra los recursos destinados para la atención de la salud	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que actúa dentro de la normatividad que regula su práctica profesional.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que actúa respetando las normas éticas para darle un sentido humano a su práctica profesional, dentro de los patrones culturales y económicos de la comunidad donde otorgue sus servicios.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Neonatología?

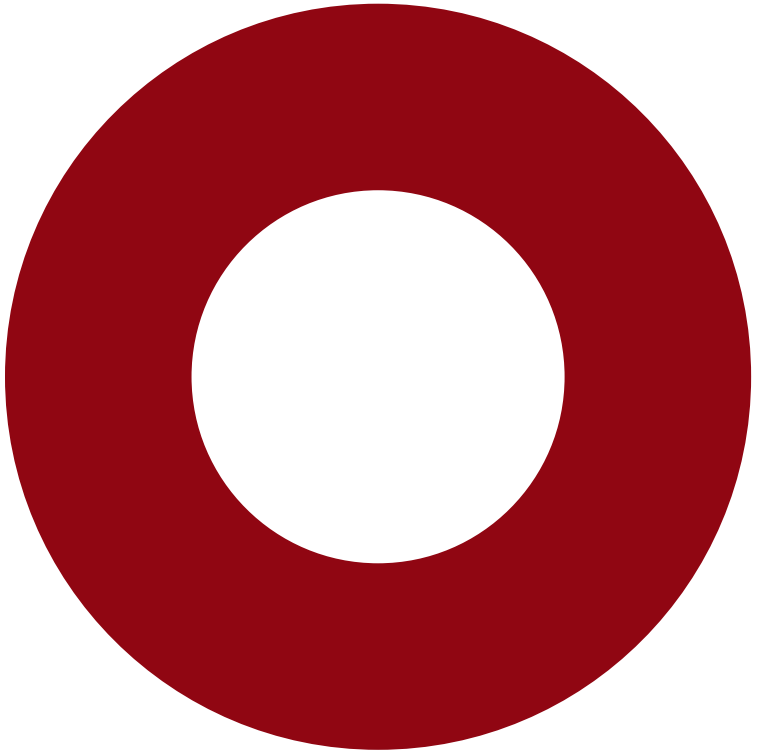
Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Analizar e insertarse en los segmentos del mercado de trabajo con actitud autocrítica, creativa y ética profesional con liderazgo en su campo profesional.	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicar eficaz, eficiente y adecuadamente de manera oral, escrita y gráfica, a través de los diferentes medios de comunicación respetando la diversidad de ideas, con honestidad y ética profesional.	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Que se integre los equipos de salud que proporcionan asistencia a la población rural con un criterio de prevención en salud.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Que está dispuesto a trabajar en equipo ejerciendo el liderazgo que le corresponda y de acuerdo al rol que le sea asignado, participa con responsabilidad en la toma de decisiones y aplica su juicio crítico en los diferentes modelos de práctica médica.	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Es un universitario comprometido con los principios ideológicos emanados de las políticas contenidas en la Ley orgánica de la Universidad de Guadalajara.	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Neonatología en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Neonatología en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

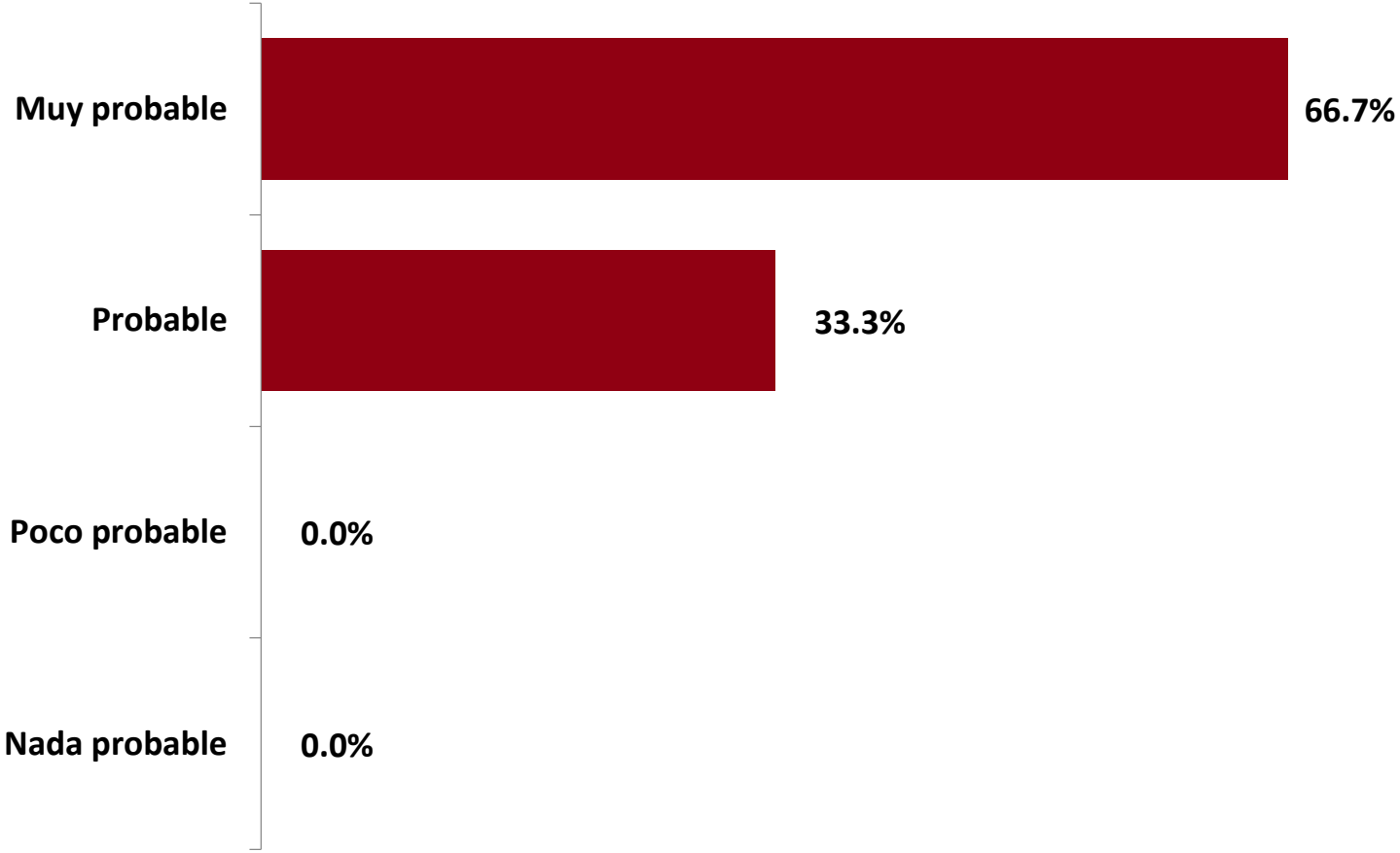
De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Neonatología en su organización?



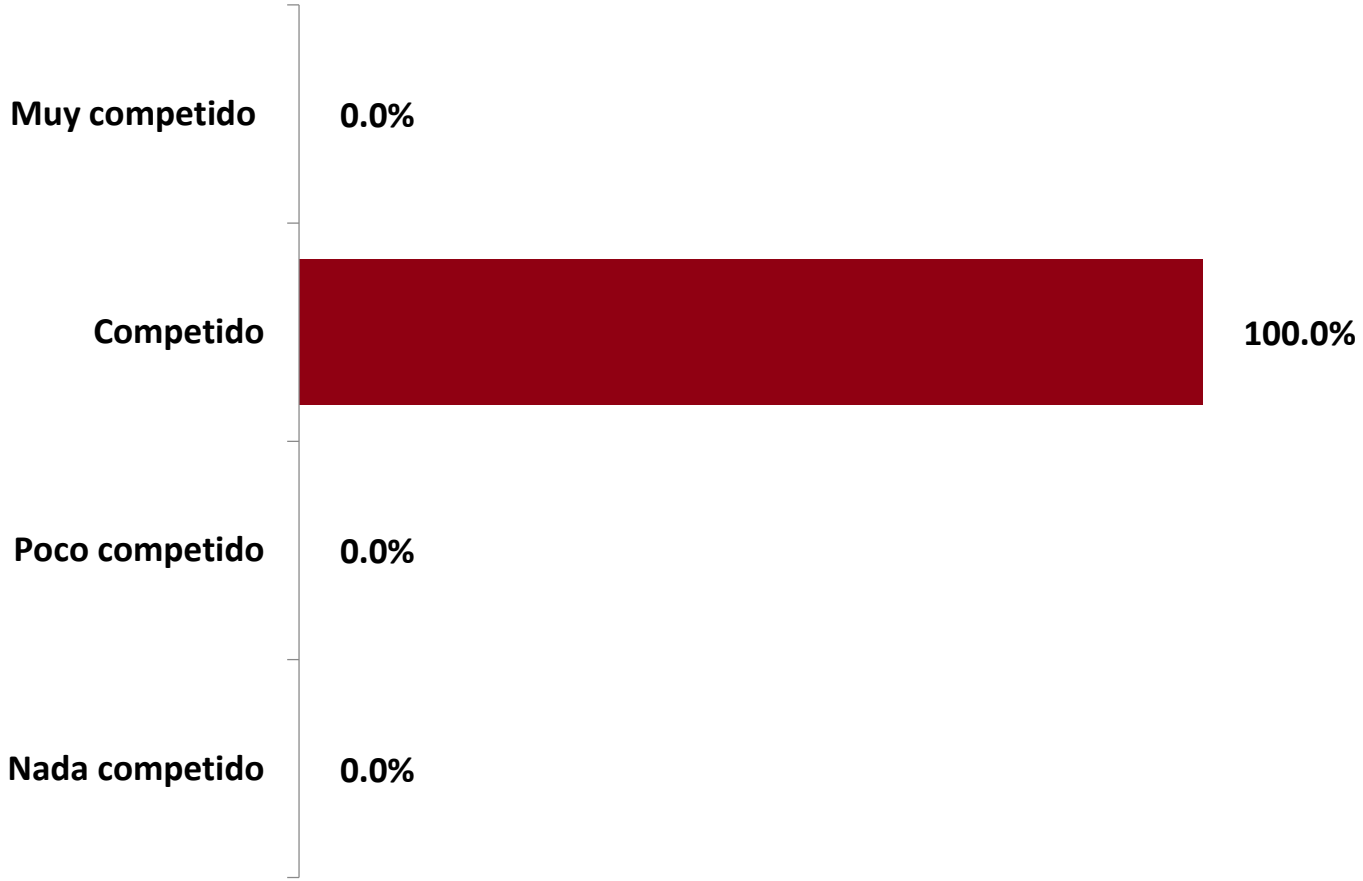


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

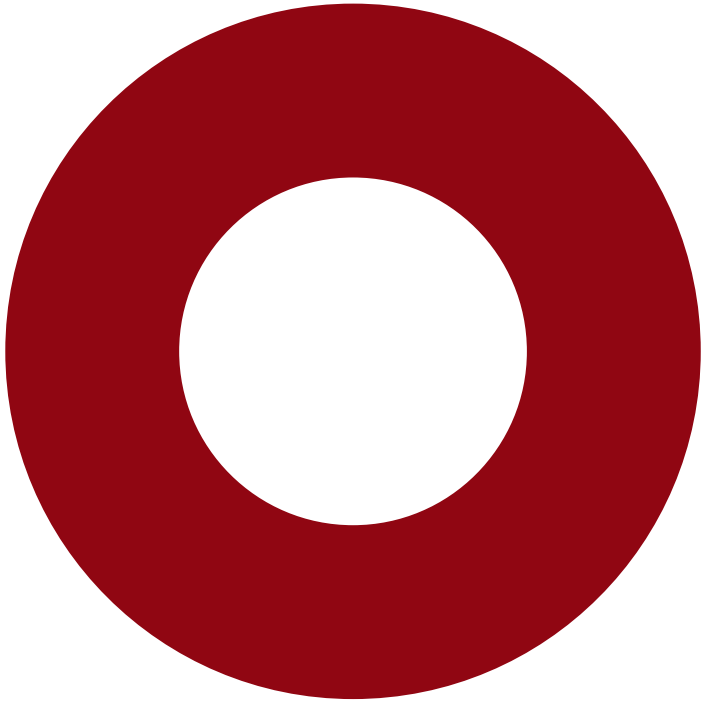
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Neonatología?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Neonatología es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Neonatología?

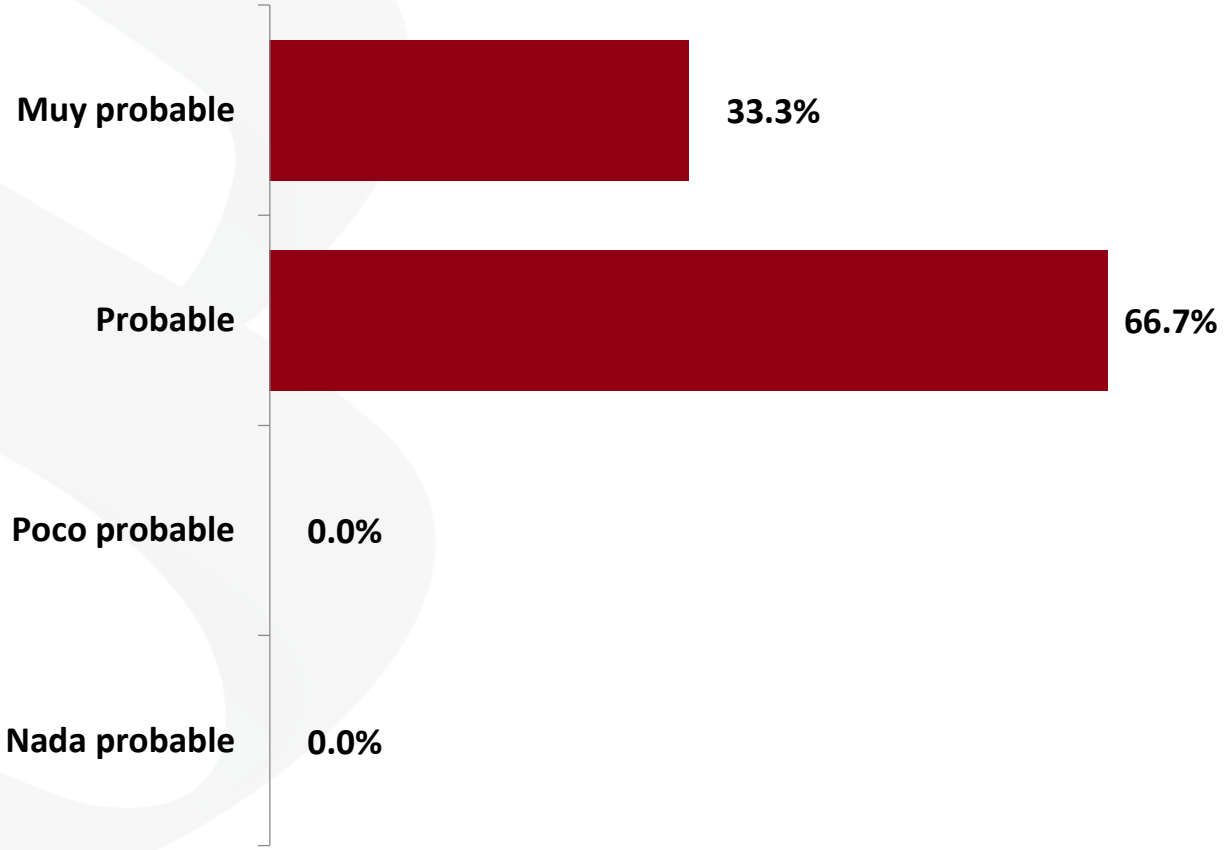
	%
No, ninguno.	100.0%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Neonatología?

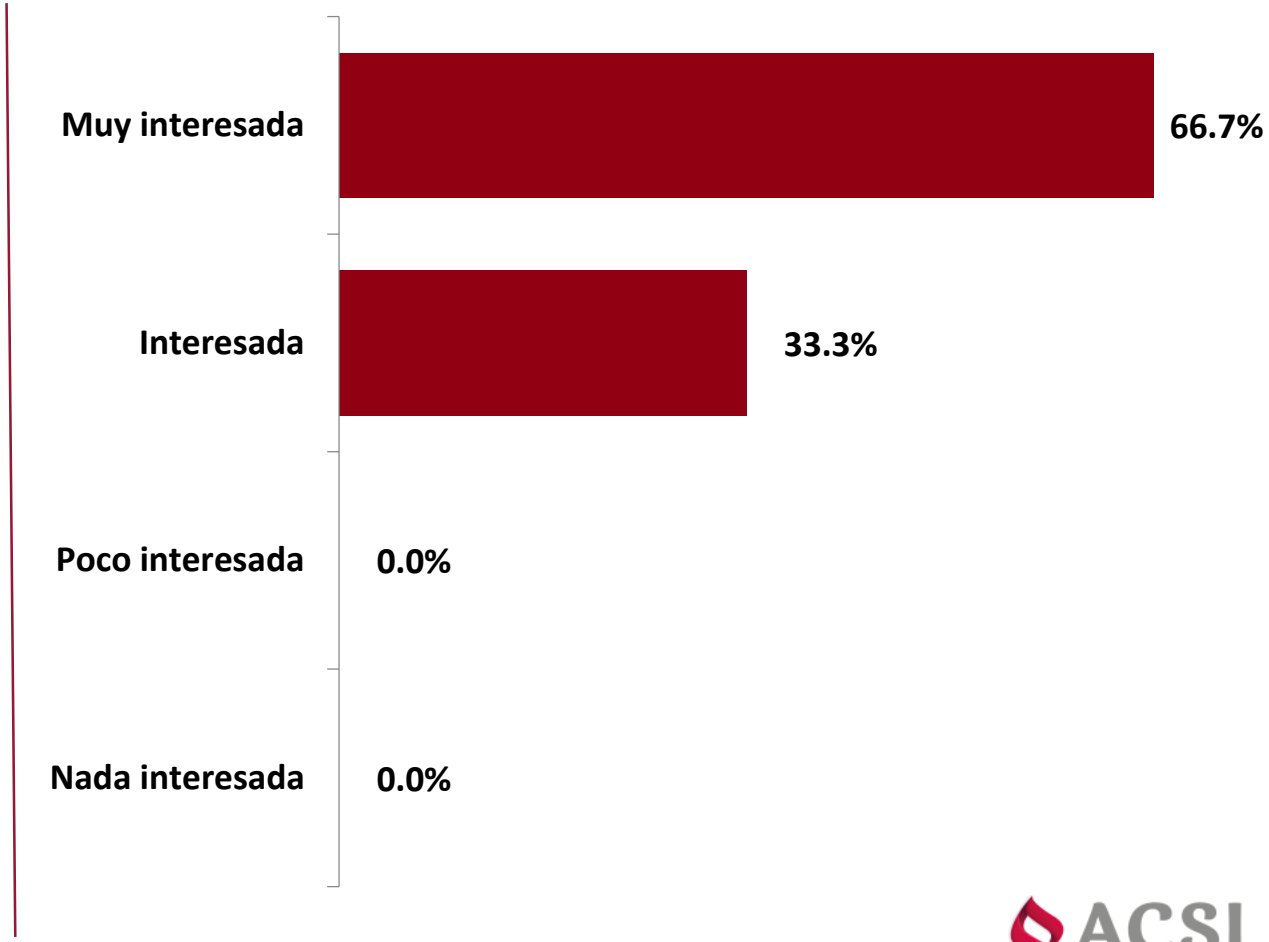
#	
1	Empatía durante el puerperio, tacto al comunicarse.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Neonatología?



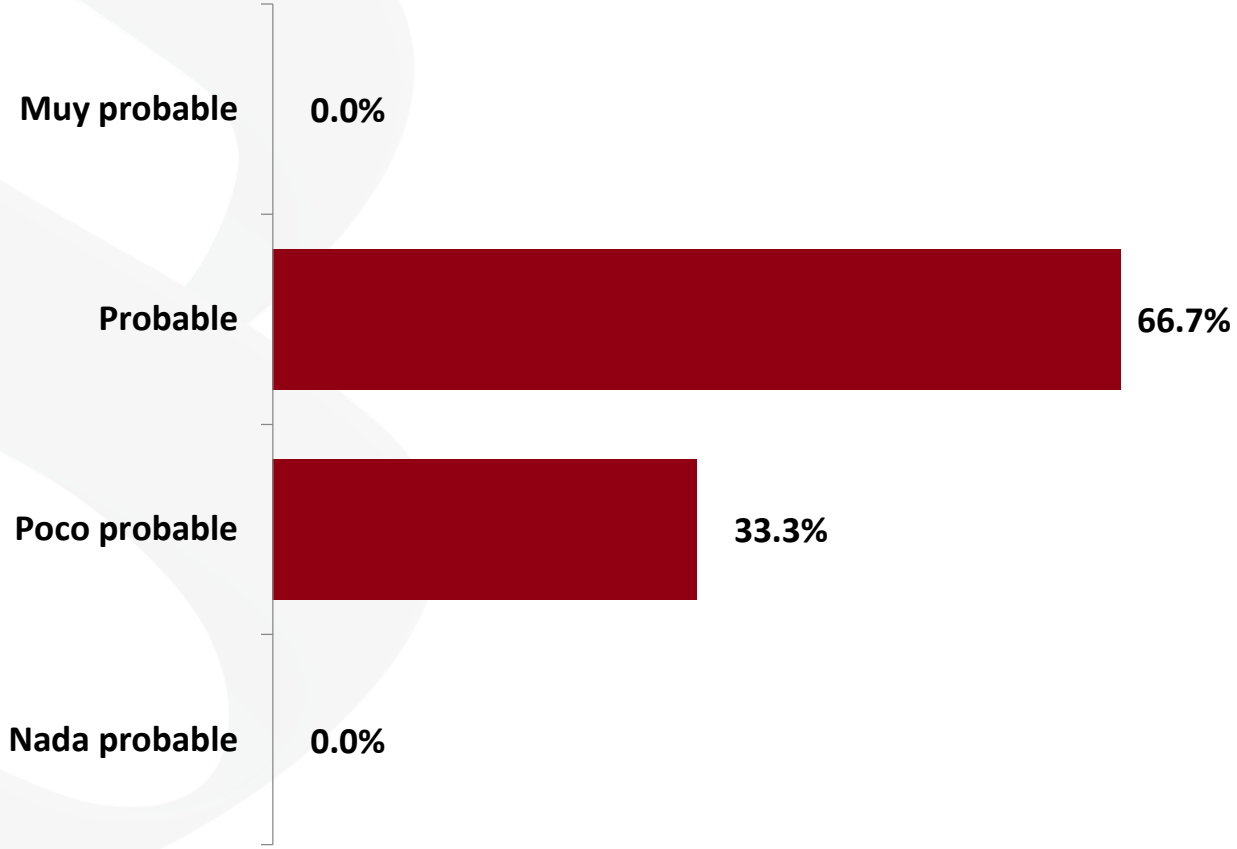
¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?



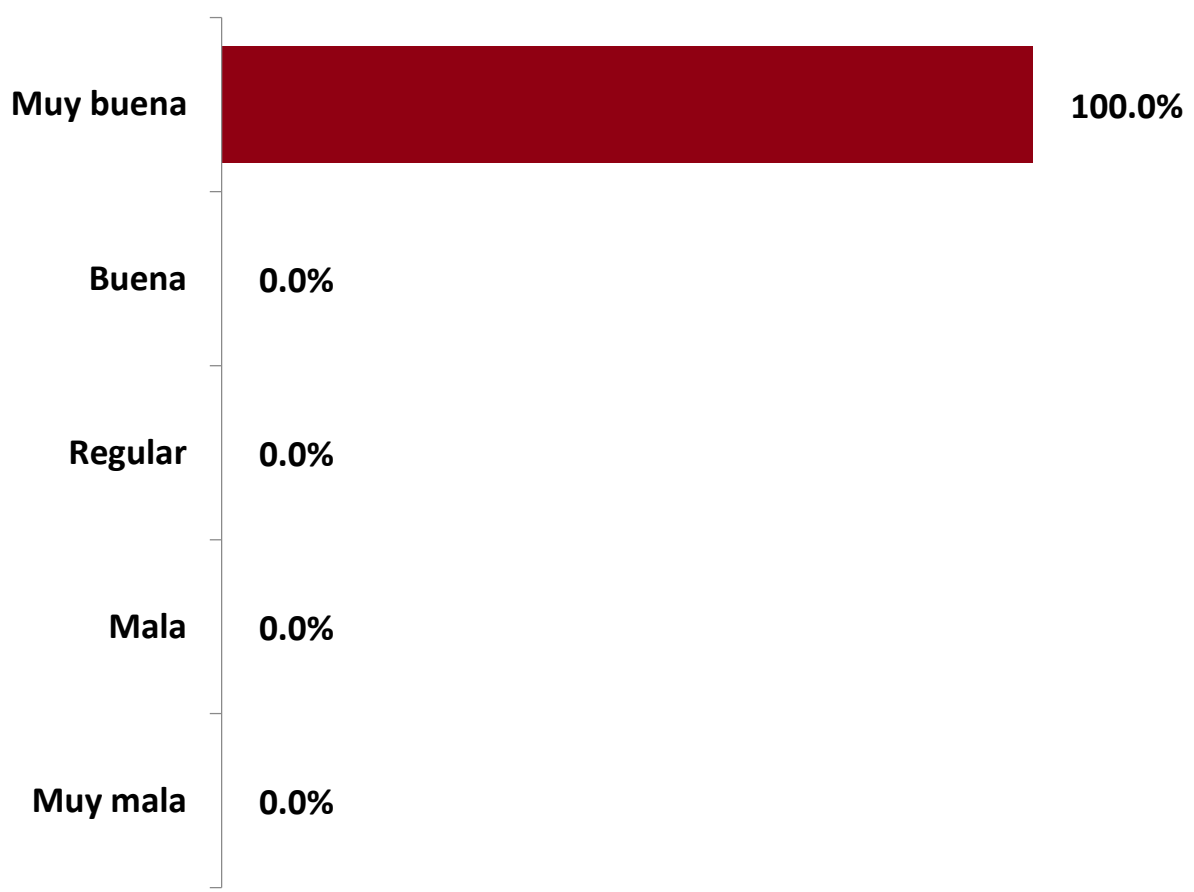
Especialidad en Neonatología (SSJ-HGO)

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

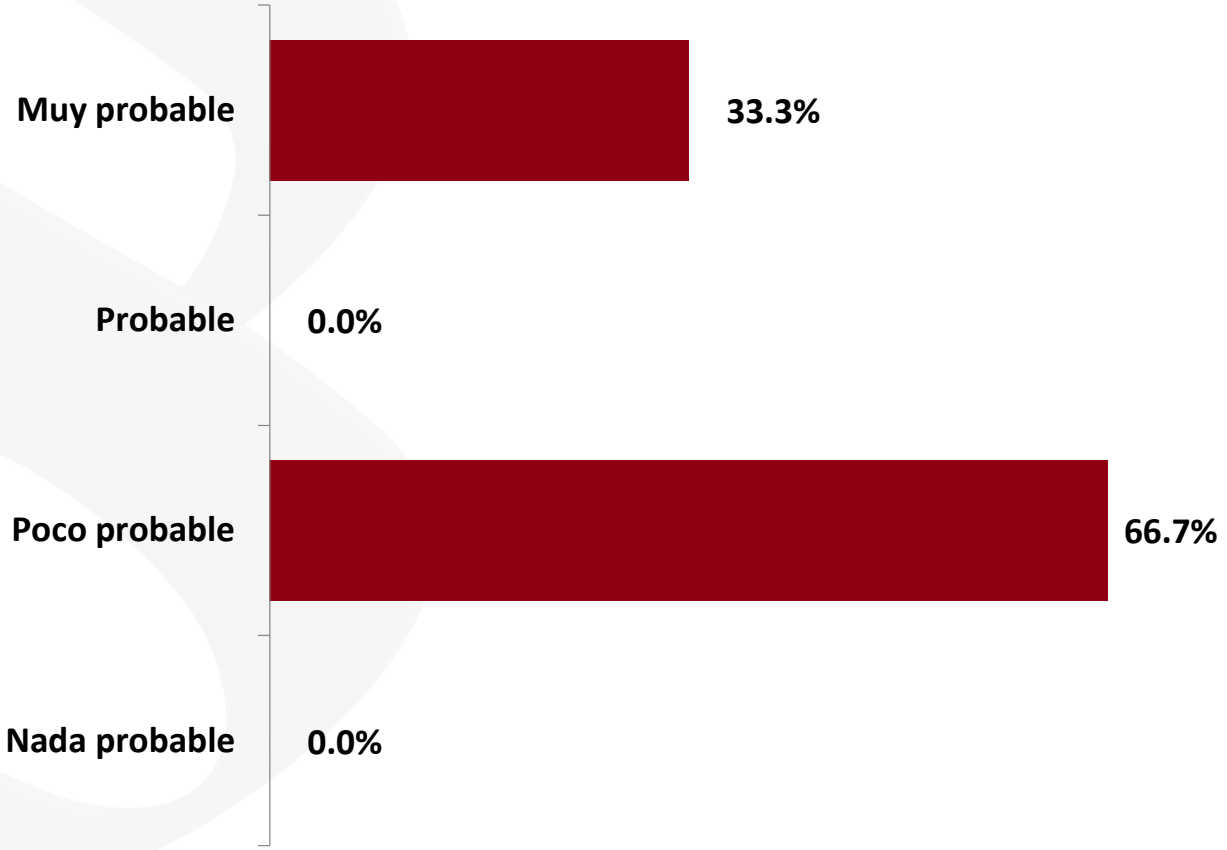


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Neonatología?

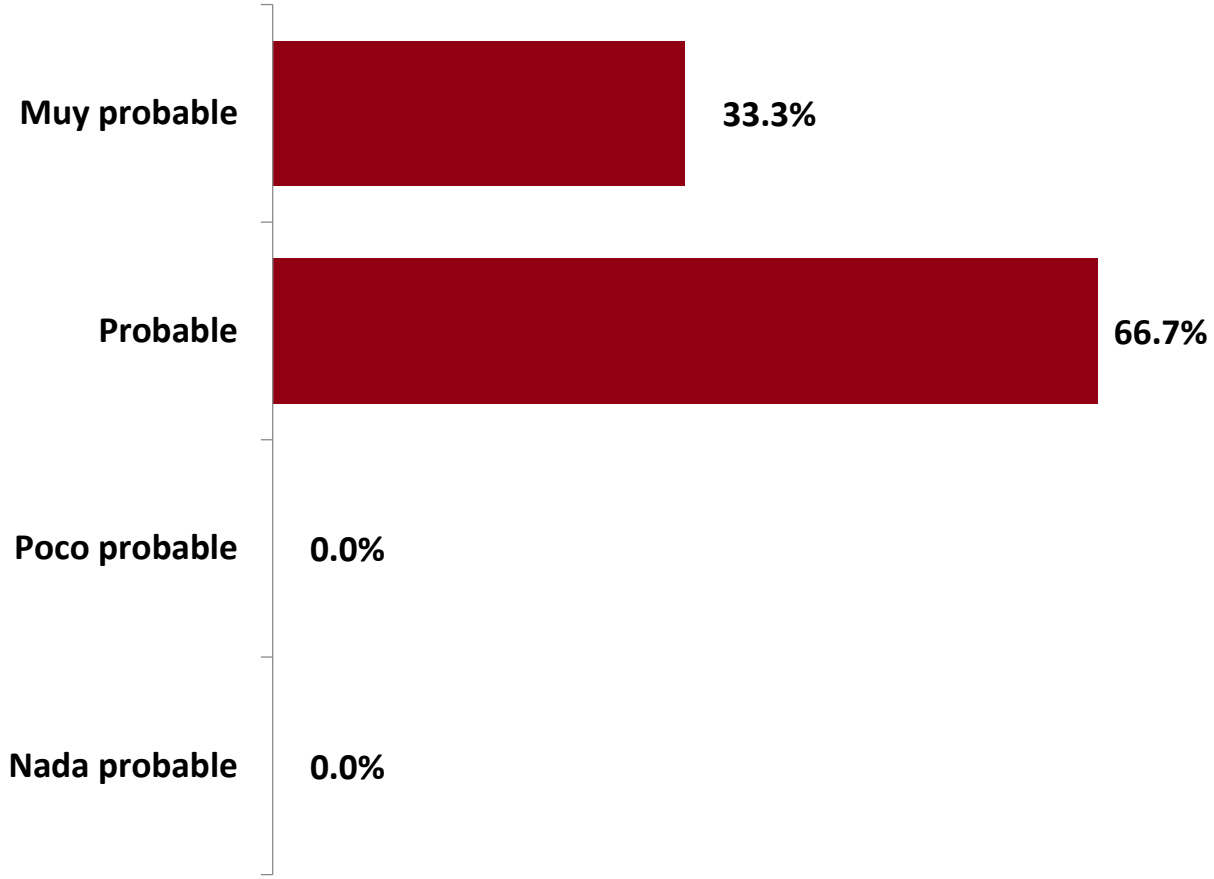


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

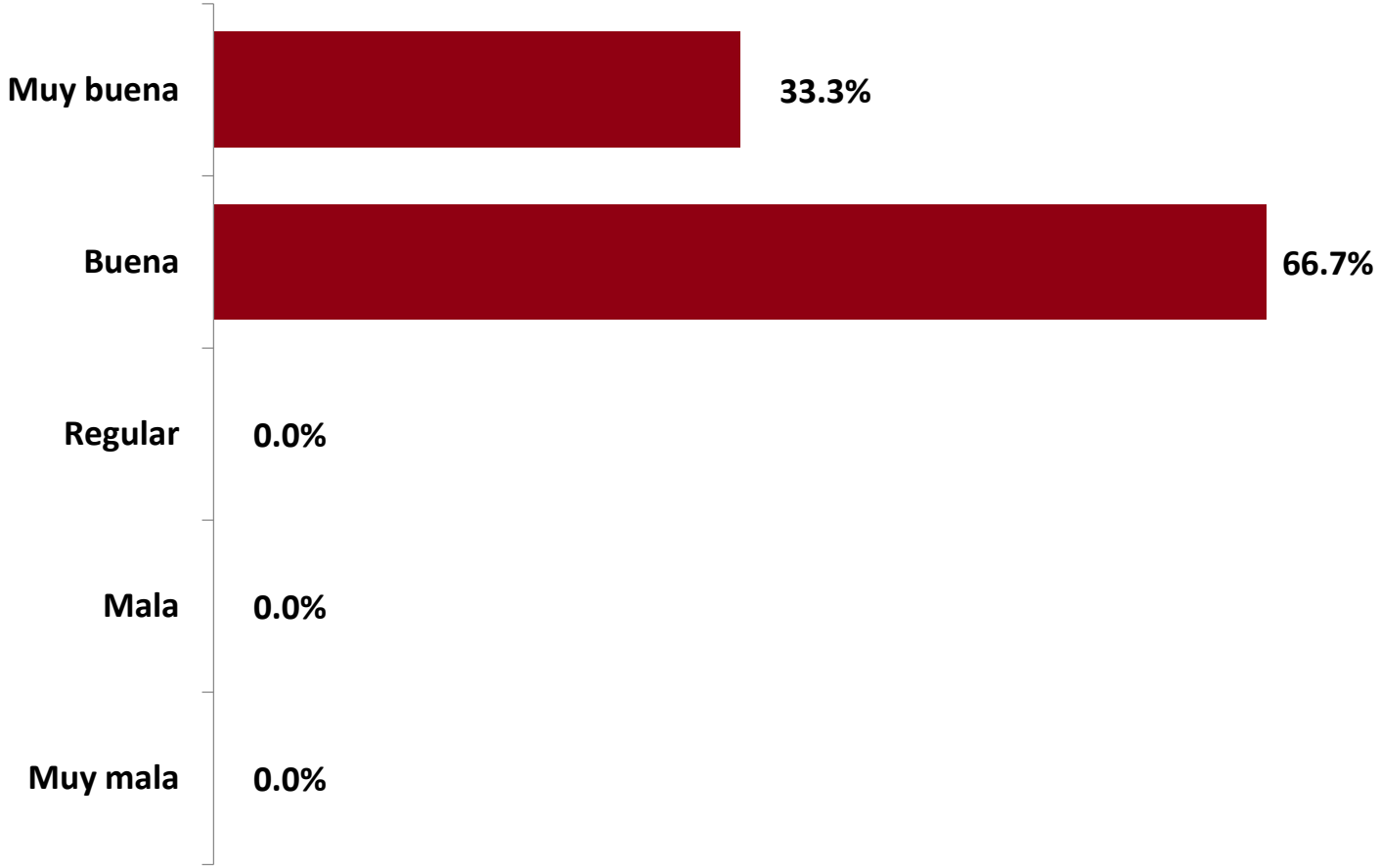


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Ninguna

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com